

23. Предвиждано развитие на предприятието през 2011 година

Бизнес-планът за 2011 година предвижда постепенно увеличаване на производствената дейност, но съобразно обусловените от световната икономическа криза условия. Същият се състои от четири основни части:

- Производствена програма;
- План по труда;
- Финансов план за приходите, разходите и паричните потоци;
- Бюджети на дирекциите – 8 броя.

Гаранция за реализма на производствената програма за 2011 година са сключените договори и получени заявки от досегашни и нови клиенти. Предвид индикациите за започващо съживяване на пазарите в САЩ и Западна Европа, както и факта че продукцията на дружеството се произвежда основно за европейски клиенти, очакваме договорната обезпеченост и натоварването на мощностите на „Бесттехника ТМ-Радомир” ПАД да отбележат чувствително подобрение през 2011 година.

Договорената и включена в производствената програма за 2011 година продукция е посочена в таблицата в 24-та глава от настоящия доклад.

През 2011 г. се осъществяват процеси на непрекъснато договаряне на допълнителна нова продукция, както за текущата година, така и с преход за следващите години. Имайки предвид, че значителна част от тези договорености представляват изделия за атомни електроцентрали, за нас е особено важна оценката на риска по проекта за АЕЦ Белене. В тази връзка от особено значение са договореностите с партньорите ни от „Атомстройекспорт” за резервните варианти при неблагоприятно развитие на проекта. Основният момент в тези договорености е, че възлаганото ни за производство атомно оборудване е универсално по отношение на руските атомни реактори. Това означава, че при спиране на проекта АЕЦ Белене, произведените от нас изделия ще се ползват за други изградени ядрени реактори. Такива се предвиждат в Армения, Турция, Индия и самата Русия.

Основните показатели, заложиени бизнес-плана за 2011 година, са следните:

1. Приходи в размер на 9 222 хил. лева, разпределени както следва:

→	Производство на промишлена продукция	8 600 х. лв.
→	Приходи от продажба на стоки	50 х. лв.
→	Приходи от услуги	5 х. лв.
→	Продажби на неоперативни активи	241 х. лв.
→	Продажби на технологични отпадъци, стружки и бракувани материали за скраб	160 х. лв.
→	Приходи от наеми	108 х. лв.
→	Други приходи	50 х. лв.
→	Финансови приходи	8 х. лв.

2. Разходи в размер на 19 503 хил. лева, разпределени както следва:

→	За материали	4 455 х. лв.
→	За външни услуги	1 210 х. лв.
→	Амортизации	4 210 х. лв.
→	За заплати и възнаграждения	2 853 х. лв.
→	За осигуровки	478 х. лв.
→	Местни и еднократни данъци и такси	190 х. лв.
→	Други разходи	111 х. лв.
→	Суми с корективен характер	-759 х. лв.
→	Финансови разходи (преобладаващо лихви)	1 418 х. лв.

3. Счетоводна загуба в размер на -4 945 хил. лева.

- Корпоративен данък не се дължи;
- Балансова загуба в размер на -4 945 хил. лева.

4. EBITDA (печалба от дейността, преди лихви, данъци, обезценки и амортизации): 624 хил. лева.

5. Нормочасове: 111 800.

6. Производителност на основните нормени работници: 130 нормочаса месечно на един основен нормен работник (присъствен).

7. Средногодишната численост на персонала е 287 човека, разпределени по следния начин:

- Основни нормени работници - 90 човека;
- Непряк производствен персонал: спомагателни работници, кранисти, диспечери, цехови технолози, началник цехове, помощен персонал; оперативно управление на производството; работници по ремонта; контрол на качеството; газово и енергийно стопанство; техническа подготовка на производството - 117 човека;
- Управленчески, административно-технически и помощен персонал в дружеството - 47 човека;
- Охрана (физическа и противопожарна) - 33 човека.

8. Три основни балансови показателя към 31.12.2011 г. са дадени по-долу.

Балансови показатели

№ по ред	Показатели	31.12.2011г.
1	Краткотрайни (текущи) активи	26 400 х. лв.
2	Краткосрочни (текущи) пасиви	25 800 х. лв.
3	Коефициент на обща ликвидност	1,02 коеф.

9. Инвестициите в дълготрайни (нетекущи) активи през 2011 година се планира да бъдат в размери, посочени в таблицата на следващата страница:

№ по ред	Описание на планираните за 2011 година инвестиции по основни групи	Стойност (хил. лева)
1	Инвестиции в ДМА, без тези на лизинг (нови ДМА + основен ремонт, модернизация и реконструкция на съществуващи ДМА + създаване на ДМА по стопански начин)	200
2	Плащания по лизингови договори за придобити ДМА (първоначални и месечни лизингови вноски)	500
3	Инвестиции в нематериални дълготрайни активи (ERP система за управление и други)	20
Инвестиции - общо		720

В заключение на настоящата глава следва да се посочи, че бизнес плана за 2011 година е не само изпълним, но дори е силно песимистичен. Той е разработен във вариант, при който се запазва рестриктивната политика на банката, т. е. не се възобновява издаването на банкови гаранции.

24. Предвиждано развитие на предприятието през периода 2011г. ÷ 2020г.

Изготвената перспективна програма за развитие на “Бесттехника ТМ-Радомир” публично АД е съобразена с негативите от продължаващата икономическа криза. Заложени са предвиждания в общонационален мащаб оживлението да започне в края на 2011 година, а икономическия подем да стане забележим след 2012 година.

За тази перспективна програма важи характеристиката, направена по-горе относно бизнес плана за 2011 година. **Цялата програма за развитие на дружеството до 2020 година е изготвена на база възможно най-песимистичните прогнози.**

Разработеният дългосрочен финансов план предвижда на база постъпленията от производствената дейност:

- а) да се покриват всички текущи разходи;
- б) да се извършва постепенно погасяване на натрупаните задължения към персонала, което да завърши в срок до 2014 година;
- в) да се извършва постепенно погасяване на натрупаните задължения към частни кредитори, което да завърши в срок до 2015 година;
- г) да се извършва планово погасяване на натрупаните задължения към държавата в срок до 2020 година;
- д) да се извършва погасяване на натрупаните задължения към ОББ и Интерлийз съгласно погасителни планове;
- е) да се реализира дългосрочна и широкомащабна инвестиционна програма.

А. Производствена програма и договорна обезпеченост

Гаранция за изпълнението на перспективната програма за развитие на дружеството са подписаните вече договори, както и продукцията в процес на договаряне, която ще обезпечи производствената програма до 2020 година.

В таблицата по долу са посочени изделията, които са договорени и са в процес на договаряне и които са в основата на производствената програма на дружеството до края на настоящото десетилетие.

№ по ред	Изделия	Клиенти	Стойност в млн. €		
			Договорено	В процес на договаряне	ОБЩО
1	Оборудване (шлюзове, хидрозатвори, топлообменници, резервоари, защитни люкове и врати, кранове) за атомна електроцентрала Белене	Атомстройекспорт - Русия	8,2	30,9	39,1
2	Технологично оборудване за "Инсталация за дълбочинна преработка на нефт"	"Лукойл Нефтохим Бургас" АД, гр. Бургас - България	0,0	31,0	31,0
3	Пристанищно оборудване	Хюндай WIA - Корея	0,0	12,0	12,0
4	Металургични кранове	Хюндай WIA - Корея	0,0	7,0	7,0
5	Промислени и пристанищни кранове	Различни клиенти от Европейския съюз: Hollandia, Kalmar, ALE - всички от Холандия	0,0	15,0	15,0
6	Реконструкция на линия за производство на олово	КЦМ Технолоджи, гр. Пловдив - България	0,0	8,0	8,0
7	Реконструкция на линия за производство на цинк	КЦМ Технолоджи, гр. Пловдив - България	1,3	2,7	4,0
8	Оборудване и резервни части за предприятия от черната и цветната металургия	Различни клиенти от Европейския съюз: Даниели-Италия; ВАИ Сименс-Германия; "Стомана Индъстри" АД-България; "Промет Стийл" АД-България	0,6	7,4	8,0
9	Възли за турбини и оборудване за водноелектрически централи	ВАП Хидро-Плевен; Мекамиди-Франция	0,4	7,1	7,5
10	Лентови транспортни системи с обръщателни станции и възли за роторни багери за открит въгледобив	Различни клиенти от Европейския съюз	0,0	5,0	5,0
11	Мелници за рудодобива	Аутотек - Финландия	1,7	2,8	4,5
12	Трошачно-мелещи и пресевни инсталации за обработка на карьерни материали	"Бесттехника-Струма" АД, гр. Перник - България	0,3	3,9	4,2
13	Descomisioning на оборудване на атомна електроцентрала	Онет Технолджи - Франция	0,0	3,5	3,5
14	Промислени вентилационни системи за предприятия от металургията и за топлоелектрически централи	Howden Ventilatoren - Германия	0,0	3,5	3,5

№ по ред	Изделия	Клиенти	Стойност в млн. €		
			Договорено	В процес на договаряне	ОБЩО
15	Механообработка на отливки и изковки	"Радомир Метал Индъстрийз" АД - България	0,5	2,5	3,0
16	Оборудване и съоръжения за предприятия от химическата индустрия	Различни клиенти от Европейския съюз	0,0	3,0	3,0
17	Възли за вятърни генератори	Различни клиенти от Европейския съюз	0,2	2,3	2,5
18	Технологично оборудване за "Нова линия за производство на амониев нитрат" и за "Инсталация за пречистване на процесни кондензати и амонячна вода"	„Агрополихим” АД, гр. Девня - България	0,3	1,0	1,3
19	Технологично оборудване, използвано при поддръжката и ремонта на Големия андронен колайдер	CERN - European Organization for Nuclear Research, Швейцария	0,2	0,3	0,5
20	Други изделия	Други клиенти	0,2	0,3	0,5
Всичко			13,9	149,2	163,1

“Бесттехника ТМ–Радомир” ПАД е традиционен производител на оборудване за енергетиката, металургията, въгледобива, добива и преработката на минерални суровини, циментовата промишленост, химическата промишленост, пристанищни съоръжения и други. Продукцията на дружеството успя да се утвърди на Западноевропейския пазар. Значителна част от произвежданите изделия са предназначени за реконструкция и обновяване на предприятия от тежката индустрия в страната.

Производствената програма на „Бесттехника ТМ-Радомир” до 2020 година е изготвена на база вече сключени и очаквани договори, посочени по-горе. Сключените договори са на стойност 14 млн. €. Договорите, които се очаква да се сключат в близко бъдеще са на стойност 149 млн. €.

За успешното реализиране на производствената програма е належащо решаването на основния ни проблем, свързан с отказа на кредитиращата ни банка „ОББ” АД да издава банкови гаранции. Това пречи да стартира изпълнението на новоподписаните договори, защото срещу банкови гаранции за авансово плащане клиентите превеждат авансово суми с цел обратно финансиране на съответните договори.

Продължаваме да търсим решение на въпроса с финансирането на бъдещата производствена дейност.

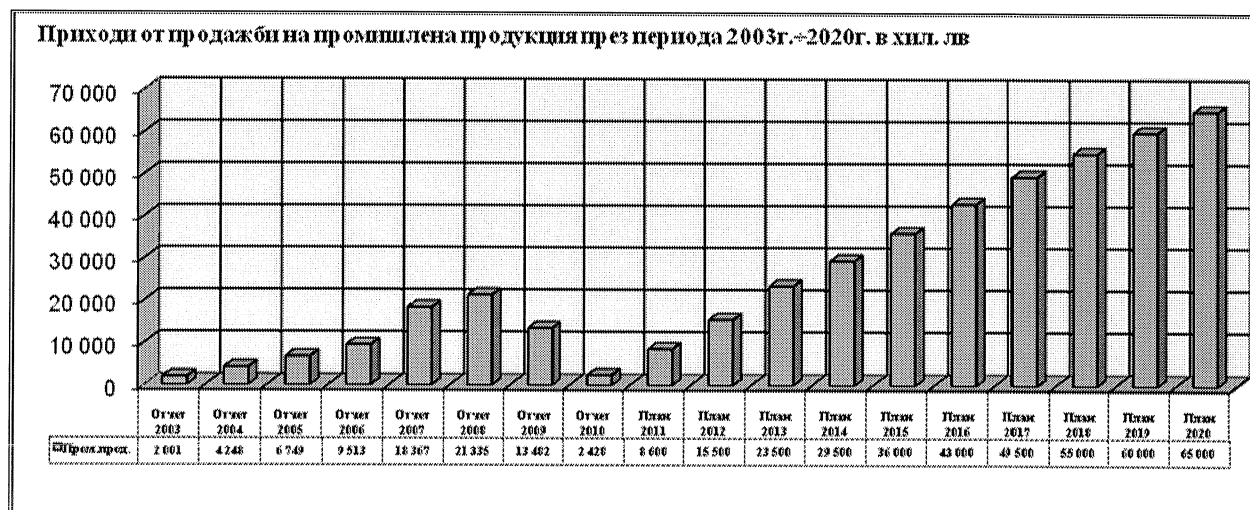
В процедура сме по искане за обединяване и разсрочване на натрупаните публични задължения.

Б. Дългосрочен бизнес план и икономически показатели

Изпълнението на дългосрочния бизнес-план и стратегията на ръководството за развитие на „Бесттехника ТМ-Радомир” ПАД намира обобщено изражение в основните икономически показатели.

Първият показател са приходите от продажби на промишлена продукция.

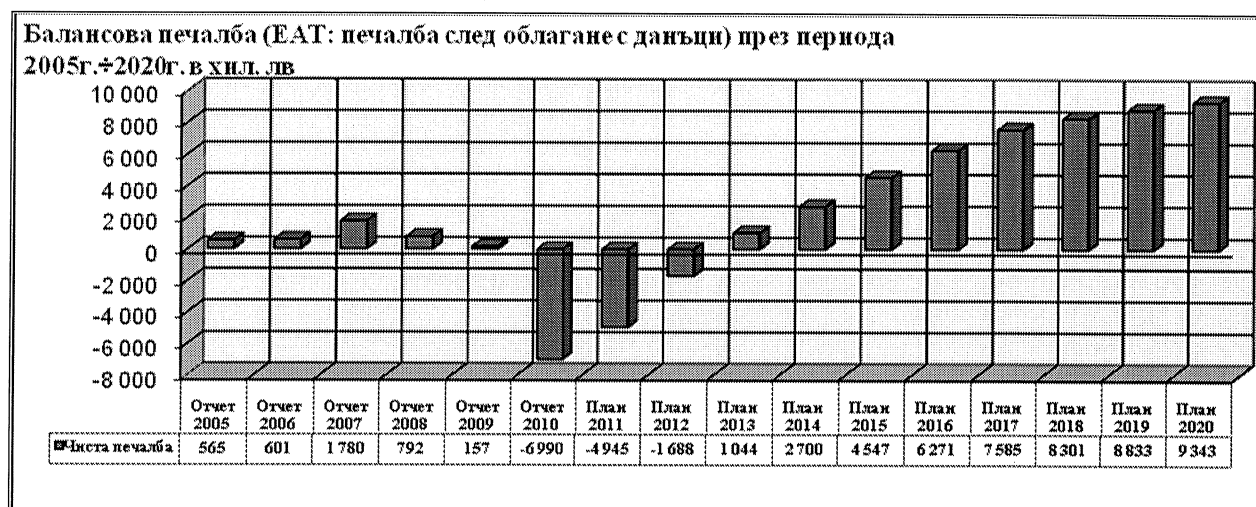
Следващата графика показва как се планира да нараства производството на промишлена продукция през следващите десет години. За сравнение, в графиката е включено и производството през последните изминали години.



През 2013 година се предвижда производството да достигне и превиши прекризисното равнище.

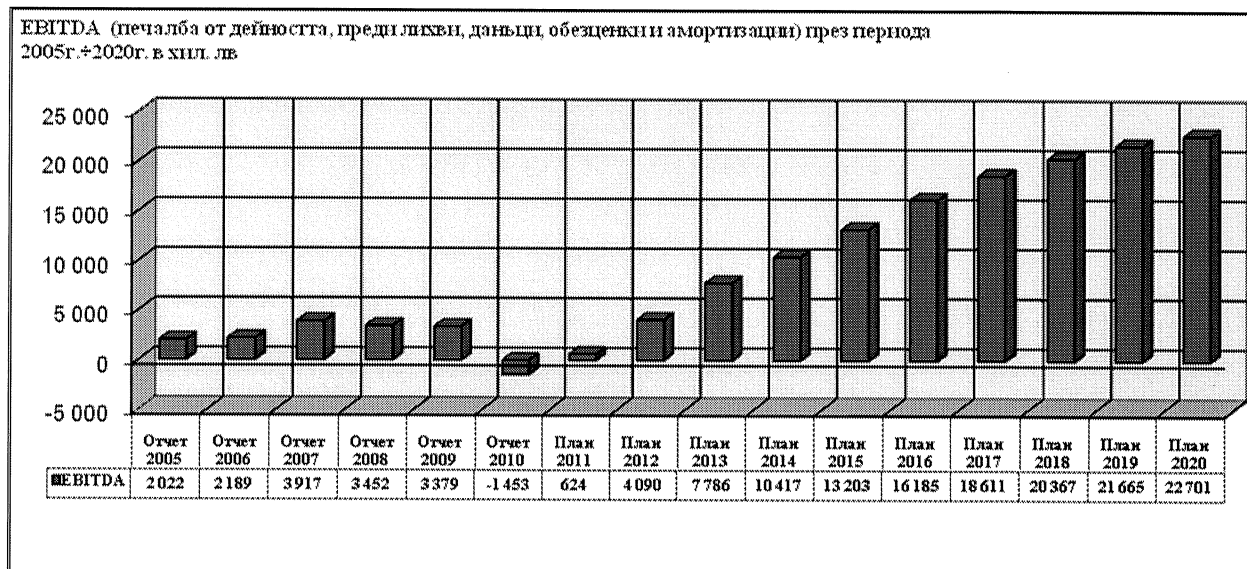
Графиката по-долу показва как се планира да нараства чистата печалба през следващите десет години.

За сравнение е включена и балансовата печалба/загуба през последните изминали години.



Настоящата и следващата години дружеството ще продължи да работи с постепенно намаляване на загубата. През 2013 година се планира достигането на печалба от дейността.

Печалбата от дейността преди лихви, данъци, обезценки и амортизации (съкратено от английски EBITDA) също показва възходящо развитие през прогнозния период до 2020 година. Това е показано нагледно на следващата графика. За сравнение е включена и EBITDA през последните изминали години.



Следващата графика показва планираното нарастване на произведените нормочасове до 2020 година. За сравнение е включен и отчета за изработените нормочасове през периода 2006г.÷2010г.



От горните таблици и графики е видно възходящото развитие на дружеството през следващите десет години, дори на база песимистични прогнози.

В синтезиран вид основните показатели са дадени в таблицата по-долу.

Показатели и години	2011 год.	2012 год.	2013 год.	2014 год.	2015 год.	2016 год.	2017 год.	2018 год.	2019 год.	2020 год.
Произведени нормо-часове (хиляди)	111,8	183,2	254,6	295,0	334,3	372,7	402,2	420,6	433,3	444,7
Промислена продукция (хил. лв.)	8 600	15 500	23 500	29 500	36 000	43 000	49 500	55 000	60 000	65 000
Всичко приходи (хил. лв.)	9 222	16 171	23 965	29 967	36 474	43 481	49 928	55 445	60 467	65 489
Счетоводна печалба (хил. лв.)	-4 945	-1 688	1 160	3 000	5 052	6 968	8 428	9 224	9 815	10 381
Корпоративен данък (хил. лв.)	0	0	116	300	505	697	843	922	981	1 038

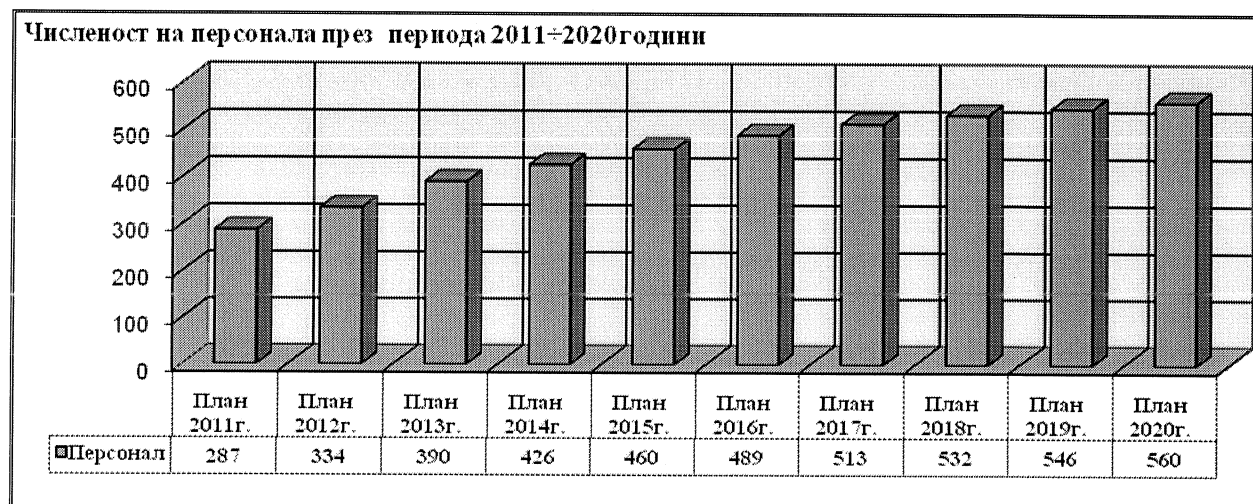
В. План по труда

В следващата таблица е дадено изменението на числеността на персонала и на средната работна заплата през разглеждания период.

Показатели и години	2011 год.	2012 год.	2013 год.	2014 год.	2015 год.	2016 год.	2017 год.	2018 год.	2019 год.	2020 год.
Численост на персонала	287	334	390	426	460	489	513	532	546	560
Средномесечна заплата в лева	729	801	878	965	1 061	1 166	1 283	1 411	1 552	1 708

Разработената **перспективна програма за развитие** на „Бесттехника ТМ-Радомир” ПАД до 2020 година предвижда **числеността на персонала да нарасне** от 270 човека в момента до 560 човека в края на периода. Това означава, че **дружеството има потенциал да осигури 290 нови работни места.**

Изменението на общата численост на персонала, съгласно перспективната програма, е дадено нагледно на следващата графика.



Във връзка с изпълнението на сключените договори, числеността ще започне да нараства още от средата на настоящата година.

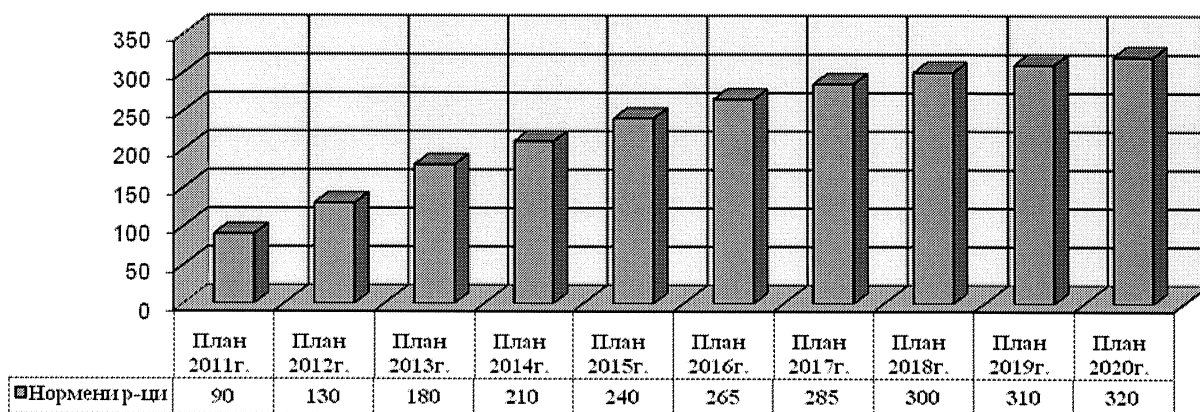
Предвидено е средногодишно увеличение на зетите с около 30 човека. До 2013-та година нарастването на персонала е с близо 20% годишно.

Виждаме, че числеността на зетите нараства със значително по-бавни темпове от темповете на нарастване на производството, т. е. икономическия растеж се основава предимно на повишаване на производителността на труда.

Увеличението на зетите е предимно за сметка на основните нормени работници, които обслужват основните машини и дейности. Съществуващия недостиг на такива квалифицирани работници в момента се предвижда да бъде преодолян, включително чрез привличане от други региони на страната и от чужбина.

Тяхното изменение през годините е посочено на графиката на следващата страница.

Основни нормени работници през периода 2011÷2020 години

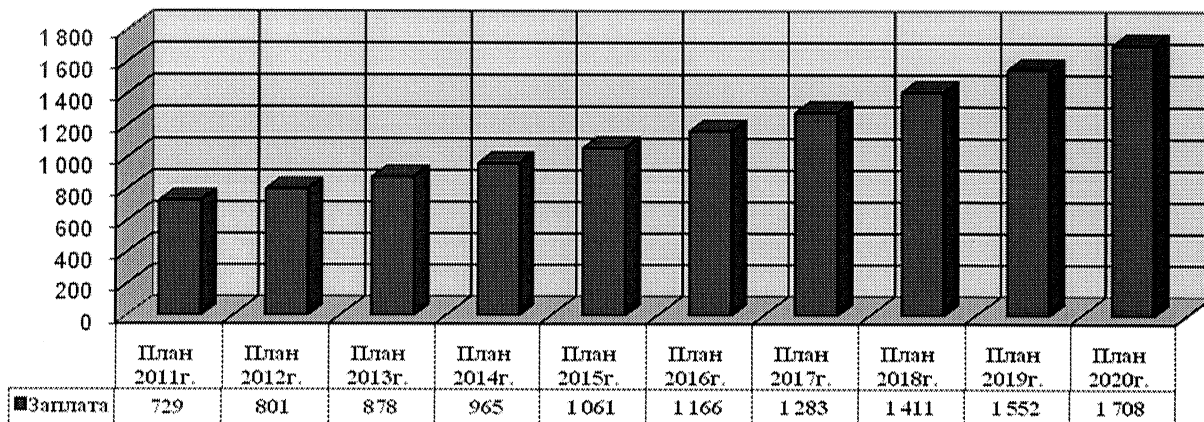


Основните работници ще нараснат с 230 човека до 2020 година, съгласно перспективната програма за развитие на дружеството.

С нарастването на производството и производителността на труда ще нараства и заплащането. Това важи с пълна сила за основните нормени работници, чиято заплата е обвързана с произведеното от тях.

Изменението на средномесечната заплата общо за персонала, съгласно перспективната програма, е дадено нагледно на долната графика.

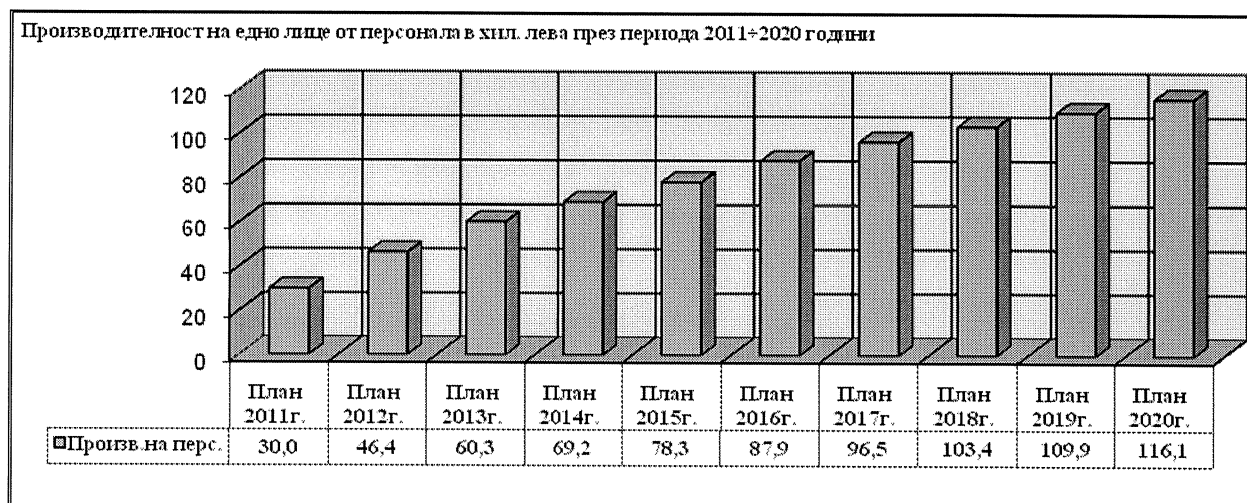
Средномесечна работна заплата през периода 2011÷2020 години



Средната работна заплата през 2010 година беше ниска поради малкото произведена продукция и работата на 4 часа дневно през цялото първо полугодие. Не предвиждаме и се очаква през 2011 година да не се налага прилагането на намалено работно време. В края на 2009 год. и в началото на 2010 год., при работа на половин работен ден, средната заплата е 460 лева. Със започването на работа по новите договори се премина на пълен работен ден. Заплащането на персонала започна да расте. С по-бързи темпове нараства възнаграждението на основните нормени работници, които са на сделна система на заплащане.

През 2013 год. средната работна заплата се очаква да достигне равнището от края на 2008 година.

На следващата графика се представя изменението на производителността, изчислено на база приходи от продажби на промишлена продукция в лева на едно лице от персонала, през периода 2010г.÷ 2020г.



През 2010 год. производителността намаля значително. През следващите две години с бързото нарастване на производството и производителността нараства бързо. След 2014 година производителността на труда нараства със забавящи се темпове, достигайки 6 % в края на периода.

В. Инвестиционна програма

В долната таблица е даден размера на инвестициите през следващите десет години.

хил. лева											
№ по ред	Години и описание на планираните инвестиции по основни групи	2011 год.	2012 год.	2013 год.	2014 год.	2015 год.	2016 год.	2017 год.	2018 год.	2019 год.	2020 год.
1	Инвестиции в ДМА, без тези на лизинг (нови ДМА + основен ремонт, модернизация и реконструкция на съществуващи ДМА + създаване на ДМА по стопански начин)	200	200	200	200	200	250	300	350	400	450
2	Плащания по лизингови договори за придобити ДМА (първоначални и месечни лизингови вноски)	500	600	700	800	1 000	2 000	3 000	4 000	5 000	6 000
3	Инвестиции в нематериални дълготрайни активи (ERP система за управление и други)	20	20	30	40	50	100	100	100	100	100
Инвестиции - общо		720	820	930	1 040	1 250	2 350	3 400	4 450	5 500	6 550

През следващите 10 години се предвижда да бъдат направени инвестиции на обща стойност минимум 27 милиона лева. От 2006 година дружеството започна осъществяването на мащабна инвестиционна програма с цел модернизация и обновяване на машините и оборудването. От есента на 2008 година, в следствие на кризата и намалелите приходи, инвестиционните разходи бяха редуцирани. С нарастването на производството се предвижда инвестиционната програма постепенно да бъде възобновена. Това ще позволи постигане на необходимата конкурентоспособност в рамките на Европейския съюз.

25. Изпълнение на програмата за прилагане на международно признатите стандарти за добро корпоративно управление

“Бесттехника ТМ-Радомир” ПАД разполага с разработена и приета от ръководството **Програмата за прилагане на международно признатите стандарти за добро корпоративно управление.** Същата е изготвена съгласно изискванията на чл. 94, ал. 2, т. 3 от Закона за публично предлагане на ценни книжа. Програмата се изпълнява съгласно изискванията на закона. **Дейността на управителните и на контролните органи на дружеството през изтеклата година съответства на тези стандарти.**

На настоящия етап не се налага извършването на преоценка на програмата и промяната ѝ с цел подобряване прилагането на стандартите за добро корпоративно управление в дружеството. Същата се изпълнява в съответствие с основната цел на корпоративното управление, а именно увеличаване на изгодата за акционерите.

Задачите на действащата програма са: утвърждаване на принципите за добро корпоративно управление в дружеството; поощряване на успешните стопански дейности на предприятието; повишаване на доверието на акционерите, инвеститорите и лицата, заинтересовани от управлението и дейността на дружеството.

Имайки предвид, че корпоративното управление е управление от страна на акционерите посредством избрани от тях управителни органи, могат да се посочат следните **основни положения при изпълнението на програмата:**

А. “Бесттехника ТМ-Радомир” ПАД е създадо ясно дефинирани отговорности на ръководителите и отчетност пред акционерите. Дружеството има едностепенна структура на управление – Съвет на директорите, който е с ясно разграничени правомощия, функции, задължения и отговорности. Действията на членовете на Съвета са напълно обосновани, добросъвестни, и се извършват с грижата на добър търговец, в интерес на дружеството и акционерите.

Съветът на директорите е избран от Общото събрание на акционерите. От своя страна той избира, назначава, контролира и освобождава от длъжност изпълнителните директори.

Б. Изпълнителните директори, които са и членове на Съвета на директорите: осъществяват управлението на “Бесттехника ТМ-Радомир” ПАД; организират и ръководят оперативната дейност на дружеството като извършват всички действия и сделки, свързани с упражняване на търговската дейност; представят на СД бизнес-планове и текущи разчети по тримесечия; уведомяват в писмена форма СД за всички обстоятелства от съществено значение за дружеството; сключват, изменят и прекратяват трудовите договори, налагат дисциплинарни наказания, стимулират и санкционират персонала на дружеството, командирова работниците и служителите при спазване на действащата нормативна уредба; създават условия за социално развитие на колектива в дружеството и за подобряване на условията на труд, подписват и изпълняват колективния трудов договор.

В. Правата на акционерите са защитени. Това се осигурява като: сделките с акциите на "Бесттехника ТМ-Радомир" ПАД се извършват само на регулираните пазари на ценни книжа, както и чрез инвестиционни посредници; всеки акционер има право да продава част или всичките си акции на друго лице за определена цена по всяко време без съгласието на управителния орган или другите акционери.

Г. Всеки акционер има право да получава необходимата информация и да участва при вземането на решения за: изменения и допълнения на Устава на дружеството; определяне основните насоки за дейността на дружеството; определяне броя, избора и освобождаването на членове от Съвета на директорите и определяне възнаграждението им; назначаване и освобождаване лицензиран одитор; одобряване на Годишния финансов отчет; освобождаване от отговорност на членовете на Съвета на директорите след приемане на отчета за неговата дейност; други права съгласно ТЗ и Устава на дружеството.

Д. Акционерите получават достатъчна и своевременна информация за датата, мястото и дневния ред на Общото събрание на акционерите. Акционерите могат да задават всякакви въпроси, които ги интересуват, във връзка с дневния ред на Общото събрание или взети решения и други въпроси, които не представляват вътрешно-фирмена тайна. За получаване на своевременна информация се грижи Директорът за връзка с инвеститорите.

Е. Акционерите са равнопоставени и миноритарните акционери са защитени. Всяка акция дава право на един глас в Общото събрание на акционерите, право на дивидент и на ликвидационен дял, съразмерни на номиналната стойност на акцията. Акционерите участват в Общото събрание лично или чрез представител. Гласовете са равнозначни, независимо дали са дадени лично или неприсъствено. За вземането на важни решения от Общото събрание на акционерите, като изменение и допълнение на Устава, увеличаване и намаляване на капитала, преобразуване и прекратяване на Дружеството, се изисква мнозинство $\frac{2}{3}$ от представения капитал при присъствие или представяне на събранието най-малко на $\frac{2}{3}$ от капитала. За вземане на решение за овластяване на Съвета на директорите за сключване на сделки по чл.114 от ЗППЦК и одобряване на договорите за съвместно предприятие се изисква мнозинство $\frac{3}{4}$ от представения капитал.

Ж. Спазват се всички законови и договорни права на заинтересованите лица. Същите изразяват мнение, дават предложения при вземане на решения от управителните органи за структурни промени в Дружеството, промени в личния състав, обсъждане на бизнес плана на Дружеството и други въпроси, свързани с дейността. Заинтересованите лица имат достъп до съответната информация, необходима им за изразяване на мнение и даване на предложения по конкретни въпроси.

3. Информацията за дейността на “Бесттехника ТМ-Радомир” ПАД е прозрачна и се разкрива своевременно.

Управителните органи проверяват годишните, тримесечните и текущите отчети, а изпълнителните директори заверяват същите с подписа си. Директорът за връзка с инвеститорите представя годишния и тримесечните отчети своевременно в ДКЦК и публикува съобщение в ежедневник. Всеки акционер или инвеститор може да се запознае със съдържанието на представените отчети.

Годишният одит се извършва от независим одитор, избран от Общото събрание на акционерите. Информацията се изготвя, одитира и разкрива съгласно националните счетоводни стандарти и международните стандарти за финансови отчети.

Дружеството уведомява своите акционери и инвеститорите чрез вписване в съдебния регистър, публикации и представяне в ДКЦК на промените в Устава, в управителните и контролни органи и други данни от съществено значение.

И. Инициативност на ръководните органи.

Управителните органи имат предприемаческа нагласа и вземат решения, които помагат на "Бесттехника ТМ-Радомир" ПАД да се развива. Те са запознати с въпросите от местно естество, които засягат дейността на дружеството, както и с международните тенденции и събития, които могат да засегнат дейността на предприятието.

Управителните органи работят за развитието на дружеството. Те гарантират, че дружеството се отнася справедливо и честно и към други заинтересовани лица, включително служители, доставчици, клиенти и обществото като цяло. Управляващите предпочитат интереса на дружеството пред своя собствен интерес.

Запазва се поверителността на непубличната информация за дружеството, дори след като дадени лица вече не са членове на управителните органи.

К. Инициативи за защита правата на акционерите.

Правата на акционерите се защитават преди всичко чрез ефективно използване на ресурсите и отговорност за използването на тези ресурси. В Устава на дружеството е предвидено правото на акционерите да бъдат информирани по съществени корпоративни въпроси.

Л. Инициативи за връзки с инвеститорите.

Съгласно чл. 116г, ал.1 от ЗППЦК през август 2002 год. в "Бесттехника ТМ-Радомир" ПАД е създадена длъжността “Директор Правно обслужване и връзки с инвеститорите”.

Директорът за връзки с инвеститорите поддържа непрекъснат диалог с инвеститорите, борсовите аналитици и финансовите издания. Той провежда активна програма за предоставяне на материали на пресата в установените от Закона срокове и друга информация, която популяризира името и дейността на дружеството. Директорът представя Доклад за дейността (отчет) за постигнатите от него резултати на Годишното общо събрание на акционерите.

Директорът за връзки с инвеститорите води и поддържа точни и пълни протоколи от заседанията на управителните органи във връзка с увеличаване на изгодата за акционерите и за дружеството като цяло. Той координира с управителните органи създаването на дневен ред на заседанията. Същият подава задължителните документи за разкриване на информация по ЗППЦК в сроковете, определени от Закона, на Комисията по ценните книжа, Централния депозитар и Българската фондова борса.

Директорът поддържа регистри за информация съгласно ЗППЦК относно заявките за информация от акционерите, материалите за Общото събрание на акционерите, протоколи от заседанията на управителните органи, отчетите и информацията, изпратени до КЦК, ЦД и БФБ. Той подпомага Управителните органи на дружеството за вземането на решения по въпроси, свързани с текущата дейност, при стриктно спазване на законовите регламенти.

М. Инициативи за подобряване разкриването на информация.

В "Бесттехника ТМ-Радомир" ПАД е създадена програма, според която Управителните органи анализират резултатите от дейността на Дружеството. Програмата обръща специално внимание на изминалите събития, тяхното отражение и ако се очаква те да продължат, на бъдещото им въздействие върху отчетните резултати. Изработени са процедури, съгласно които Управителните органи проверяват годишните, тримесечните и текущите отчети, изисквани от ЗППЦК, за да се гарантира, че те са пълни, точни и своевременно представени.

Веднъж годишно Управителните органи извършват проверка и контрол на ефективното изпълнението на програмата за корпоративно управление. Извършва се както вътрешна проверка от страна на дружеството, така и проучване мнението на акционерите и другите заинтересовани лица. Управителните органи изготвят писмени отчети за изпълнението на програмата и предложените изменения и допълнения.

26. Важни събития, настъпили след годишното счетоводно приключване

Няма важни събития, настъпили след годишното счетоводно приключване, които следва да бъдат оповестени в настоящия отчет.

27. Заключение

В заключение може да се посочи, че настоящата световна икономическа криза продължава да се отразява изключително негативно върху производственото и икономическо развитие на „Бесттехника ТМ-Радомир“ ПАД. Резултатът е рязко влошаване на икономическите резултати, невъзможност да се обслужват в цялост текущите плащания и задължения.

Към това следва да се добави неадекватната и рестриктивна политика на обслужващата ни банка. Отказът на ОББ да издава банкови гаранции на дружеството ни нанесе следващия неочакван удар. В средата на февруари 2010 година беше подписан договор с Атомстройекспорт за производство на два броя транспортни шлюзове на стойност 8,2 млн. евро, предназначени за АЕЦ. Съгласно условията на договора, клиентът ни извършва авансово плащане срещу издадена банкова гаранция. Необяснимо защо, ОББ отказва издаването на такава гаранция, което лишава дружеството от оборотни средства, необходими за закупуване на материалите и започване на производството. Банката не издава гаранции и по други, вече подписани договори.

Настъпващото оживление на международните пазари ще позволи нарастване на производството и приходите, започвайки от пролетта на 2011-та година. Основната част от паричните постъпления предприятието ще трябва да вложи в материали, необходими за обезпечаване на договорите за производство. Дългият производствен цикъл на основните изделия води до „замразяване” на оборотни средства под формата на незавършено производство. Необходимо условие за връщането на напусналите квалифицирани работници е поетапното изплащане на натрупаните дължими заплати за последните месеци. Това е условие и за пълноценното използване на персонала, който дружеството успя да задържи по време на кризата.

Успоредно с набирането на кадри и нарастването на производството „Бесттехника ТМ-Радомир” ПАД ще може да извършва поетапно погасяване на натрупаните публични задължения. Размерът на месечните погасителни вноски може да нараства постепенно през следващите години.

В изпълнение на антикризисната програма и дългосрочния план за развитие, още в средата на настоящото десетилетие дружеството не само ще си е възвърнало позициите на основен производител на инвестиционно оборудване в страната, но и ще е завоювало още по-голям пазарен дял в сектора на тежкото машиностроене.

гр. Радомир

30.03.2011 година

Директор „Финанси и планиране”:



/В. Дрехарски/

Директор „Правно обслужване и връзки с инвеститорите”:



/Р. Каменов/

УТВЪРДИЛ,
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:

/Ал. Меченов/

